

3.8. Директор Учреждения:

- а) действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях учреждениях без доверенности;
- б) в пределах своей компетенции издаёт приказы, инструкции по Учреждению и локальные акты обязательные для выполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения;
- в) в соответствии с действующим законодательством распоряжается средствами Учреждения, заключает договоры;
- г) принимает на работу и увольняет сотрудников, организует повышение их квалификации;
- д) устанавливает систему оплаты труда в Учреждении;
- е) утверждает годовой бухгалтерский отчет Учреждения;
- ж) утверждает расписание и графики работ;
- з) распределяет учебную нагрузку;
- и) вносит в установленном порядке в вышестоящие органы предложения по совершенствованию работы Учреждения;
- к) разрабатывает структуру и штатное расписание Учреждения;
- л) осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен Учредителю, Ведомству и Комитету по имуществу в имущественных вопросах.

3.9. Директор Учреждения в соответствии с действующим законодательством, функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и Уставом Учреждения несёт административную ответственность за деятельность Учреждения перед родителями (законными представителями) обучающихся, обществом, государством, Учредителем, Ведомством, Комитетом по имущественным отношениям.

3.10. Директор Учреждения несет ответственность за:

- а) нецелевое использование бюджетных средств;
- б) нарушения бюджетного законодательства РФ;
- в) невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- г) жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса;
- д) нарушение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения;
- е) иные действия, ответственность за которые предусмотрена для Директора Учреждения действующим законодательством Российской Федерации.

3.11. При приеме на работу с работником заключается трудовой договор на основании действующего законодательства.

3.12. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

3.13. Работники действуют от имени Учреждения, представляют его интересы в органах государственной власти и местного самоуправления перед другими юридическими и физическими лицами в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Директором Учреждения.

3.14. В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание трудового коллектива и педагогический совет.

Коллегиальные органы Учреждения создаются в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного процесса и осуществляют свою деятельность на основании положений.

3.15. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Учреждения. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух